



Código de Conduta e Ética

Metalização Igrejinha

2024



Sumário

1	Introdução	2
2	Política de Concorrência Leal	3
3	Política Anticorrupção	4
4	Prevenção à maquiagem verde.....	5
5	Trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo ao escravo	7
6	Relação com trabalhadores	8
	Disposições Finais	9



1 Introdução

O Código de Conduta e Ética da Metalização Igrejinha é um conjunto de regras e princípios que deverão ser adotados por todos os gestores, funcionários, fornecedores e prestadores de serviço da empresa. Cada item deste documento possui diretrizes que deverão ser observadas e respeitadas no andamento das ações internas e externas da Metalização Igrejinha e das pessoas que a representam.

A visão da empresa é se tornar referência na área, com produtos de qualidade e profissionais que garantem inovação e crescimento.



2 Política de Concorrência Leal

A Metalização Igrejinha e as pessoas que a representam devem seguir os princípios de concorrência leal, sendo obrigatoriamente respeitados os seguintes princípios básicos:

- Respeitar a livre concorrência de mercado;
- Comprometimento com os clientes;
- Alta performance nas peças e serviços prestados;
- Pontualidade nos prazos estabelecidos;
- Contribuir com o bem estar da sociedade;
- Preservação do meio ambiente;
- Respeito ao próximo;
- Ética e transparência;



3 Política Anticorrupção

A Política Anticorrupção estabelece critérios com vistas à proibição de práticas de suborno e corrupção na condução dos negócios da Metalização Igrejinha. Esta Política é aplicável à Metalização Igrejinha e a todos que trabalham em nome desta empresa.

Assim, ninguém que represente esta empresa pode:

- Oferecer ou pagar, em dinheiro ou em qualquer coisa de valor, a um agente público ou privado, direta ou indiretamente, com intuito de:
 - Corromper qualquer ação, omissão ou decisão do receptor;
 - Demonstrar gratidão ao receptor por ter tomado uma decisão ou ter agido de forma que beneficiou a empresa impropriamente.
 - Induzir o receptor a usar sua influência para afetar qualquer ato ou decisão de terceiros;
 - Garantir uma vantagem imprópria ou ajudar a empresa na obtenção ou manutenção de quaisquer negócios
 - Envolver qualquer promessa ou oferecimento de vantagem, independente das consequências.



4 Prevenção à maquiagem verde

A maquiagem verde, conhecida como Greenwashing, é a prática de camuflar, mentir ou omitir informações sobre os reais impactos ambientais das atividades de empresas, indústrias públicas ou privadas, organizações não governamentais (ONGs), governos ou políticos.

O Greenwashing (ou maquiagem verde) é o termo usado quando uma empresa faz a divulgação indevida de responsabilidade socioambiental.

São empresas que anunciam uma atuação sustentável e ambientalmente correta, mas operam de forma contrária aos interesses e bens ambientais.

A Metalização Igrejinha repudia quaisquer atos de Greenwashing e vem por meio do seu Código de Conduta e Ética ensinar como se prevenir de tal prática.

São alguns exemplos de atos de Greenwashing:

- Menções sem provas: Empresas informam certo teor de material reciclável em seus produtos sem nenhum respaldo dos órgãos de controle;
- Usar, por exemplo, termos como “sustentável” e “vegano”, sem explicar ao consumidor como essas práticas são adotadas pela empresa.
- Uma empresa em que o produto tem menos plásticos na sua composição, mas não busca resolver o problema do lixo.
- Quando uma empresa informa que faz o descarte seletivo, porém não faz.

Mas, com algumas atitudes simples, é possível se prevenir contra as estratégias e apelos do Greenwashing:

- Conheça as certificações ambientais mais utilizadas no Brasil, pois, a presença destas certificações garantem a veracidade das informações.
- É importante também, verificar no site da certificadora se o nome da empresa consta no cadastro, porque existem empresas que fazem uso dos selos ilegalmente;
- Ser transparente com o consumidor.
- Ter uma comunicação assertiva, sempre checar como a mensagem está sendo transmitida para o nosso público.



5 Trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo ao escravo

A Metalização Igrejinha respeita e promove os direitos humanos, buscando prevenir potenciais impactos e violações e, quando necessário, trabalha para mitigá-los e remediá-los nas suas atividades e ao longo da sua cadeia produtiva.

O trabalho infantil interfere diretamente no desenvolvimento da criança, seguem alguns exemplos abaixo:

- *Físico: ficam expostas a riscos e lesões, deformidades físicas e doenças.

- *Emocional: devido à exploração e aos maus-tratos que receberam dos patrões podem apresentar dificuldades em estabelecer vínculos afetivos.

- *Social: realizam atividades que requerem maturidade de adultos e as afastam do convívio social com pessoas de sua idade.

- *Educativa: entre as crianças que trabalham é comprovada a existência de maior incidência de repetência e abandono escolar.

- *Democrática: a inserção precoce no mercado de trabalho dificulta o acesso à informação para exercer seus direitos plenamente e um projeto de democracia está longe de seu ideal, uma vez que a criança se vê obrigada a trabalhar para exercer seus direitos.

Por isso, a Metalização Igrejinha vem por meio deste Código repudiar o trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo ao escravo e incentivar que nossos trabalhadores, fornecedores e integrantes da comunidade local que denunciem situações em que os direitos humanos não são respeitados.



6 Relação com trabalhadores

A Metalização Igrejinha tem o compromisso de manter uma relação decente e justa com todos seus colaboradores e também não tolera qualquer forma de discriminação motivada por etnia, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, aparência, religião, opinião e demais formas de discriminação.

Temos como missão, a excelência no atendimento ao cliente, oferecendo produtos de alta qualidade, proporcionando beleza e conforto ao consumidor, buscamos sempre otimizar todos os nossos processos visando o benefício de nossos clientes.

Também, mantemos relação de respeito com as diversas entidades de representantes dos trabalhadores, dentre elas os sindicatos. Não existe discriminação de grupos ou indivíduos atuantes nessas entidades. A relação se mantém no diálogo e respeito aos diversos pontos de vista na busca do melhor equilíbrio e solução das diversas situações.

Temos em nosso quadro de colaboradores uma equipe altamente especializada, apresentando soluções eficientes em todos os nossos processos.

Com estas premissas, buscamos sempre crescer de forma sustentável, sendo uma empresa competitiva para atender o mercado.

O trabalhador que tiver conhecimento ou identificar violações a qualquer aspecto desse Código, das Políticas internas da empresa ou da legislação e regulamentações aplicáveis, deve reportar imediatamente a situação. Se desejado, o reporte poderá ser realizado de forma anônima pelos canais da Metalização Igrejinha, que pode e deve ser utilizado pelo público interno e externo. São eles:

Instagram: @mtz_igrejinha

Whatapp: (51) 3549-1567

Fixo: (51) 3549-1567



Disposições Finais

O Código de Conduta e Ética da Metalização Igrejinha foi implementado em 13/06/2022.

A empresa e seus gestores comprometem-se em levar ao conhecimento de todos os trabalhadores, fornecedores e prestadores de serviços, as diretrizes de conduta contidas nesse Código.

Sendo assim, nenhum trabalhador pode alegar desconhecimento das diretrizes constantes do presente Código em qualquer hipótese ou sob qualquer argumento.

Igrejinha, 16/05/2024

Representante Comitê de ética ou do RH

Representante Legal